

COMUNE DI ISASCA
Provincia di Cuneo

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DI LAVORO
PARTE ECONOMICA 2024

VERBALE DI ACCORDO

A seguito di parere favorevole, prot. n. 1071 del 16/12/2024, espresso dal Revisore dei Conti, sull'ipotesi di C.D.I. 2024, ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio ed a seguito della deliberazione n. 50 del 17/12/202 con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente.

L'anno duemilaventiquattro il giorno 20 del mese di dicembre alle ore 16,30, nella sede municipale, si sono riuniti:

la delegazione di parte pubblica rappresentata dal Segretario Comunale dott.ssa MANFREDI Mariagrazia, costituita con D.G.C. n. 37 del 25/08/2023

E

la delegazione di parte sindacale costituita da:

per la segreteria territoriale F.P. C.I.S.L.: DI STEFFANO Maurizio;

PREMESSO CHE

- in data 16 novembre 2022 è stato siglato il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;
- in data 19/12/2023 è stato siglato, alla luce del CCNL sopra richiamato, l'Accordo definitivo relativo, per quanto riguarda la Parte giuridica al triennio 2023/2025 e per quanto riguarda la Parte economica all'anno 2023;
- con DGC n. 38 del 25/08/2023 l'Organo esecutivo ha stabilito di incrementare di un importo complessivo pari ad € 52,95 corrispondente allo 0,22% del monte salari 2018 del Comune di Isasca

lo stanziamento da destinare alle risorse decentrate variabili di cui all'art. 79 co. 2 lett. c) del CCNL 22/11/2022;

- con DGC n. 36 del 28/10/2024 sono stati definiti gli indirizzi per la costituzione del Fondo risorse decentrate 2024 in merito allo stanziamento delle risorse decentrate di parte variabile destinate ad incrementare il fondo suddetto, nella quale è stata richiamata espressamente la DGC n. 38/2023;
- con atto di determinazione n. 34 del 13/11/2024 il Responsabile del Servizio Finanziario ha proceduto, previo parere del revisore dei conti di cui al verbale n. 4 del 13/11/2024 ns prot. 941 in pari data, alla costituzione del fondo per le risorse decentrate anno 2024;
- le parti concordano di procedere in questa sede ad una nuova ipotesi di contratto decentrato integrativo di parte economica con riferimento all'anno 2024 alla luce del nuovo CCNL 16/11/2022 del Comparto Funzioni Locali;

A tal fine le Parti come sopra costituite concordano quanto segue

TITOLO I – PARTE ECONOMICA 2024

ARTICOLO 1

Risorse decentrate e trattamento accessorio

Il Comune di Isasca con deliberazione della Giunta Comunale n. 36 del 28/10/2024 e successiva determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 34 del 13/11/2024 ha proceduto, ai sensi dell'art 79 del nuovo CCNL 2019-2021, alla costituzione del fondo destinato ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2024 come di seguito specificato. Dello stesso le parti prendono atto.

I fondi denominati risorse decentrate vengono rideterminati distinguendo fra risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, che quindi si consolidano in un valore unico che non va annualmente ricontrattato e risorse aventi caratteristiche di eventualità e variabilità che devono essere verificate annualmente in sede di contrattazione decentrata.

Il fondo per l'anno 2024 è stato determinato applicando i criteri dettati dall'art. 79 CCNL 16/11/2023 nel seguente modo:

RISORSE STABILI		
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017 (art. 67 co. 1)		1.704,12
Incremento € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015 dal 2019 (art. 67 co. 2	Articolo 79 comma 1 lett. a)	83,20
Differenziali PEO personale in essere al 1/04/2018 (art. 67 co. 2 lett. b)	Articolo 79 comma 1 lett. a)	42,90
Retribuzione anzianità ed assegni ad personam personale cessato anno preced. (art. 67	Articolo 79 comma 1 lett. a)	-
Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs. 165/2001 (art. 67 co. 2 lett. d)	Articolo 79 comma 1 lett. a)	-
Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento personale	Articolo 79 comma 1 lett. a)	-
Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario (art. 67 co. 2 lett. g)	Articolo 79 comma 1 lett. a)	-
Incremento per riorganizzazioni con aumento dotazione organica (art. 67 co. 2 lett. h)	Articolo 79 comma 1 lett. c)	-
Importo a base annua pari a € 84,50 per unità di personale in servizio al 31/12/2018 (n. 7)	Articolo 79 comma 1 lett. b)	84,50
Differenziali tra incrementi a regime di cui all'art. 76 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	Articolo 79 comma 1 lett. d)	46,80
Differenze stipendiali tra B3 (giuridico) e B1 e tra D3 (giuridico) e D1 da utilizzare per corrispondere differenziali stipendiali al personale inquadrato nei profili professionali	Articolo 79 comma 1 lett. d) bis	-
Totale fondo stabile		1.961,52

RISORSE VARIABILI		
Legge 449/97, sponsorizzazioni, conto terzi (art. 67 comma 3, lett. a)	Art. 79 comma 2 lett. a)	-
Piani di razionalizzazione (art. 67 co. 3, lett. b)	Art. 79 comma 2 lett. a)	-
Incentivi funzioni tecniche - art. 67 co. 3 lett. c)	Art. 79 comma 2 lett. a)	3.765,14
Rimborso spese notificazione atti amministrazione finanziaria (art. 67 co. 3 lett. f)	Art. 79 comma 2 lett. a)	-
Incremento 1,2% monte salari 1997 (art. 67 co. 3 lett. h)	Art. 79 comma 2 lett. b)	182,78
Risorse finalizzate ad adeguare la disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative e gestionali anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato	Art. 79 comma 2 lett. c)	-
Eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999: l'importo confluisce nel fondo dell'anno	Art. 79 comma 2 lett. d)	-
Un importo a base annua pari a € 84,50 per unità di personale destinatarie del presente contratto in servizio al 31/12/2018 (n. 7 dipendenti) solo per l'anno 2023 relativa al	Art. 79, comma 5	
0,22% del monte salari 2018	Art. 79, comma 3	52,95
Residui anni precedenti risorse stabili (art. 68 co. 1)	Art. 80 comma 1	9,68
Totale fondo dinamico		4.010,55

ARTICOLO 2

Criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse decentrate anno 2024

RISORSE STABILI

Le parti concordano di utilizzare, per l'anno 2024 il fondo, così come costituito al precedente articolo e nel rispetto di quanto prescritto dall'art. 80 del CCNL 16/11/2022, come segue:

RISORSE STABILI

In conformità al disposto dell'art. 79 CCNL 16/11/2022, le risorse stabili, come determinate nella tabella di cui all'art. 24, ammontanti ad € 1.961,52 sono gravate dalle seguenti voci di destinazione:

- € 1.108,38 quale Fondo per progressioni economiche ai sensi dell'art. 80 co. 1 CCNL 16/11/2022;
- € 522,12 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art. 80 co. 1 CCNL 16/11/2022, con le seguenti risultanze:

RISORSE STABILI	€ 1.961,52
UTILIZZO	
Fondo per progressioni economiche ai sensi dell'art. 80 co. 1 CCNL 16/11/2022	€ 1.108,38
Indennità di comparto (art. 80 co. 1 CCNL 16/11/2022)	€ 522,12
TOTALE DESTINAZIONI	€ 1.630,50
DISPONIBILE	€ 331,02

L'avanzo di parte stabile pari ad € 331,02 viene utilizzato per l'erogazione dell'indennità annua per l'esercizio di funzioni di stato civile.

ARTICOLO 3

Criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse decentrate anno 2024

RISORSE VARIABILI

Le risorse variabili individuate nella somma di € 4.010,55 incrementate di € 331,02 quale quota parte stabile per un totale di € 4.341,57 sono destinate come segue:

- a) art. 84 co. 1 punto 3 CCNL 16/11/2022 500,00 complessivi per l'erogazione di un'indennità annua per l'esercizio delle funzioni di stato civile. (n. 1 dip.);
- b) art. 80 co. 2 lett. g) per incentivi funzioni tecniche € 3.765,14;
- c) per € 76,43 avanzo.

ARTICOLO 4

Criteri generali relativi ai sistemi di incentivazione del personale e di ripartizione delle risorse destinate all'incentivazione del personale.

Le parti concordano che le risorse previste nel fondo per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi saranno corrisposte in base al merito ed all'impegno individuale e/o di gruppo in modo selettivo e secondo criteri prestabiliti in occasione dell'attribuzione degli obiettivi in sede di approvazione del PIAO 2024/2026 e soggetti a possibili integrazioni in funzione di diverse, ulteriori esigenze che potranno emergere nel corso dell'anno.

L'erogazione della produttività sarà effettuata alla conclusione dell'iter di valutazione.

ARTICOLO 5
Norma di rinvio.

Per quanto non espressamente previsto nel presente contratto le parti rinviano al contratto nazionale vigente ed ai contratti decentrati non in contrasto con quanto disciplinato nei precedenti articoli.

Letto, approvato e sottoscritto,

IL SEGRETARIO COMUNALE: f.to MANFREDI Mariagrazia

LA RAPPRESENTANZA SINDACALE CISL FPS: f.to DI STEFFANO Maurizio