

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA SULL'IPOTESI DI VERBALE DI ACCORDO PER LA DISTRIBUZIONE DEL FONDO EX ART. 15 CCNL 1/04/1999 DEL COMUNE DI ISASCA ANNO 2023 SOTTOSCRITTA IL 20/10/2023

La presente relazione viene redatta ai sensi di quanto previsto dall'art. 4 del CCNL 22/01/2004 comma 3 ai fini del controllo da parte del Revisore dei conti della compatibilità dei costi derivanti dalla distribuzione del fondo ex art. 15 CCNL 1/04/1999 con i vincoli di bilancio.

La delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Isasca e la delegazione trattante di parte sindacale hanno sottoscritto in data 20/10/2023 l'ipotesi in ordine alle modalità di distribuzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2023.

1. COSTITUZIONE DEL FONDO

La parte stabile del fondo risulta costituita dall'importo di € 1.961,52 come dal seguente prospetto:

RISORSE STABILI		
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017 (art. 67 co. 1)		1.704,12
Incremento € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015 dal 2019 (art. 67 co. 2 lett. a)	Articolo 79 comma 1 lett. a)	83,20
Differenziali PEO personale in essere al 1/04/2018 (art. 67 co. 2 lett. b)	Articolo 79 comma 1 lett. a)	42,90
Retribuzione anzianità ed assegni ad personam personale cessato anno preced. (art. 67 co. 2 lett.c)	Articolo 79 comma 1 lett. a)	-
Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs. 165/2001 (art. 67 co. 2 lett. d)	Articolo 79 comma 1 lett. a)	-
Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento personale (art.67 co.2 lett. e)	Articolo 79 comma 1 lett. a)	-
Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario (art. 67 co. 2 lett. g)	Articolo 79 comma 1 lett. a)	-
Incremento per riorganizzazioni con aumento dotazione organica (art. 67 co. 2 lett. h)	Articolo 79 comma 1 lett. c)	-
Importo a base annua pari a € 84,50 per unità di personale in servizio al 31/12/2018 (n. 7)	Articolo 79 comma 1 lett. b)	84,50
Differenziali tra incrementi a regime di cui all'art. 76 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	Articolo 79 comma 1 lett. d)	46,80
Differenze stipendiali tra B3 (giuridico) e B1 e tra D3 (giuridico)	Articolo 79 comma 1 lett. d) bis	-
Totale fondo stabile		1.961,52

La costituzione del fondo prevede, oltre alla determinazione degli importi derivanti automaticamente dall'applicazione di norme contrattuali, le seguenti integrazioni che incidono sulla parte variabile del fondo stesso:

RISORSE VARIABILI		
Legge 449/97, sponsorizzazioni, conto terzi (art. 67 comma 3, lett. a)	Art. 79 comma 2 lett. a)	-
Piani di razionalizzazione (art. 67 co. 3, lett. b)	Art. 79 comma 2 lett. a)	-
Incentivi funzioni tecniche - art. 67 co. 3 lett. c)	Art. 79 comma 2 lett. a)	-
Rimborso spese notificazione atti amministrazione finanziaria (art. 67 co. 3 lett. f)	Art. 79 comma 2 lett. a)	-
Incremento 1,2% monte salari 1997 (art. 67 co. 3 lett. h)	Art. 79 comma 2 lett. b)	182,78
Risorse finalizzate ad adeguare la disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative e gestionali anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato	Art. 79 comma 2 lett. c)	-
Eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999: l'importo confluisce nel fondo dell'anno	Art. 79 comma 2 lett. d)	-
Un importo a base annua pari a € 84,50 per unità di personale destinatarie del presente contratto in servizio al 31/12/2018 (n. 1 dipendenti) solo per l'anno 2023 relativa al 2021	Art. 79, comma 5	169,00
0,22% del monte salari 2018 (anni 2022 e 2023)	Art. 79, comma 3	105,90
Residui anni precedenti risorse stabili (art. 68 co. 1)	Art. 80 comma 1	70,98
Totale fondo dinamico		528,66

Il fondo risulta così costituito:

FONDO STABILE € **1.961,52**

FONDO DINAMICO € **528,66**

2. UTILIZZO DELLE RISORSE

La parte stabile ammontante ad € **1.961,52** finanzia:

- a) Fondo per progressioni economiche ai sensi dell'art. 80 co. 1 CCNL 16/11/2022 € 1.108,38
- b) Indennità di comparto (art. 80 co. 1 CCNL 16/11/2022) € 522,12.

L'avanzo di parte stabile pari ad € 331,02 viene utilizzato per i premi correlati alla performance.

Le risorse variabili individuate nella somma di € 528,66 più le economie di parte stabile per € 331,02 per complessivi € 859,68 sono destinate come segue:

- a) Art. 84 co. 1 punto 3 CCNL 16/11/2022 (art. 10 CCI 2023) € 500,00 complessivi per l'erogazione di un'indennità annua per l'esercizio delle funzioni di stato civile;
- b) Art. 80 co. 2 lett. a) e b) CCNL 16/11/2022 € 350,00 per premi correlati alla performance organizzativa ed a quella individuale;
- c) € 9,68 avanzo.

3. COPERTURA FINANZIARIA

Per l'anno 2023 l'ammontare complessivo delle risorse decentrate a carico dell'Ente, costituite ai sensi dell'articolo 31 del CCNL 22/1/2004 e dell'art. 14 del CCNL 01/04/1999, al netto dei pagamenti già erogati mensilmente per la quota relativa alle progressioni orizzontali, all'indennità di comparto e all'indennità di rischio e imputate nei capitoli degli stipendi, trova copertura finanziaria al capitolo 220/99, cod. 01.02.1.01 - U.1.01.01.01.004 - Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato - gestione competenza del bilancio di previsione finanziario 2023/2025, esercizio 2023.

Isasca, lì 11/12/2023

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA

F.to Roberto FORNIGLIA