

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA SULL'IPOTESI PER LA DISTRIBUZIONE DEL
FONDO EX ART. 15 CCNL 1/04/1999 DEL COMUNE DI ISASCA ANNO 2022
SOTTOSCRITTA IL 20/12/2022**

La presente relazione viene redatta ai sensi di quanto previsto dall'art. 4 del CCNL 22/01/2004 comma 3 ai fini del controllo da parte del Revisore dei conti della compatibilità dei costi derivanti dalla distribuzione del fondo ex art. 15 CCNL 1/04/1999 con i vincoli di bilancio.

La delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Isasca e la delegazione trattante di parte sindacale hanno sottoscritto in data 20/12/2022 l'ipotesi in ordine alle modalità di distribuzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022.

1. COSTITUZIONE DEL FONDO

La parte stabile del fondo risulta così costituita:

Importo unico consolidato anno 2017 (art. 67 co. 1)	1.704,12
Differenziali PEO personale in essere al 1/04/2018 (art. 67 co. 2 lett. b)	42,90
Incremento € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015 dal 2019 (art. 67 co. 2 lett. a)	83,20
TOTALE	1.830,22

La costituzione del fondo prevede, oltre alla determinazione degli importi derivanti automaticamente dall'applicazione di norme contrattuali, le seguenti integrazioni che incidono sulla parte variabile del fondo stesso:

- a) € **182,78** pari al 1,2% del monte salari 1997 ai sensi dell'art. 67, quarto comma CCNL 21/05/2018;

- b) € 1.000,00 per Risorse da specifiche disposizioni di legge (fondi per subentro A.N.P.R.) - art. 67 co. 3 lett. c);
- c) € 533,75 per economie anni precedenti (art. 68 co. 1).

E' stato rispettato il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016".

2. UTILIZZO DELLE RISORSE

La parte stabile ammontante ad € 1.830,22 finanzia:

- a) Indennità di comparto anno 2022 € 522,12
- b) Progressioni economiche stabilizzate negli esercizi precedenti € 1.103,65

L'avanzo di parte stabile di € 204,45 va ad incrementare la parte del fondo variabile disponibile per gli istituti di cui all'art. 17 del CCNL 1/04/2009. Per tali utilizzi risulta, pertanto, disponibile la somma di € 1.920,98 che viene così destinata:

- a) € 350,00 per l'indennità prevista dall'art. 36 comma 2 lettera i) del CCNL 22/01/2004 per la specifica responsabilità del personale di categoria C derivante dalla qualifica di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe ed Ufficiale Elettorale;
- b) € 500,00 per i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui all'art. 15 comma 2 lett. a) del CCNL 1/04/1999;
- c) € 1.000,00 per compenso attività di subentro sistema A.N.P.R.;
- d) avanzo € 70,98.

3. COPERTURA FINANZIARIA

Per l'anno 2022 l'ammontare complessivo delle risorse decentrate a carico dell'Ente, costituite ai sensi dell'articolo 31 del CCNL 22/1/2004 e dell'art. 14 del CCNL 01/04/1999 ha trovato integrale copertura finanziaria ai seguenti capitoli del bilancio:

- all'intervento 01.01.02.01, cap. 200 "Stipendi fissi al personale" del bilancio di previsione finanziario 2022/2024, esercizio 2022 sono state imputate le somme erogate mensilmente in corso d'anno relative a
- progressione economica € 1.103,65

- indennità di comparto € 522,12

-all'int. 01.01.02.01, cap. 220 "Fondo per il miglioramento e l'efficienza dei servizi" del bilancio di previsione finanziario 2023/2025, esercizio 2023, vengono imputate, a seguito di reimputazione, le competenze relative a - compensi per l'incentivazione della produttività € 500,00 (art.17 comma 2 lett. a) CCNL 1/04/1999) e compenso per specifiche responsabilità l'indennità prevista dall'art. 36 comma 2 lettera i) del CCNL 22/01/2004 € 350,00.

Isasca, lì 4 ottobre 2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

(FORNIGLIA Roberto)