

# COMUNE DI ISASCA

Provincia di Cuneo

## CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DI LAVORO

ANNO 2022

### ACCORDO DEFINITIVO

A seguito di parere favorevole, prot. n. 598 del 5/10/2023, espresso dal Revisore dei Conti, sull'ipotesi di C.D.I. 2022, ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio ed a seguito della deliberazione n. 46 del 20/10/2023 con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente.

L'anno duemilaventitre il giorno VENTISETTE del mese di OTTOBRE alle ore 19.00, nella sede municipale, si sono riuniti:

la delegazione di parte pubblica formata in forma monocratica dal Segretario Comunale dotts.ssa MANFREDI Mariagrazia

E

la delegazione di parte sindacale costituita da:

RSU: MARTINO Silvia

per la segreteria territoriale F.P. C.I.S.L.: sig. DI STEFFANO Maurizio

per la segreteria territoriale F.P. C.G.I.L.: //

per la segreteria territoriale F.P. U.I.L.: //

PREMESSO CHE

- in data 21 maggio 2018 è stato siglato il CCNL per il triennio 2016-2018;
- che è necessario procedere alla contrattazione per l'anno 2022, con contestuale costituzione del fondo di produttività e conseguente distribuzione.

Tanto premesso, le parti, come sopra costituite, dando atto

- dei vincoli previsti dall'art. 7 del CCNL del 21/05/2018, laddove in particolare si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;



- della necessità di stabilire corrette relazioni sindacali impegnandosi, a tal fine, ad applicare gli istituti previsti dal titolo II del CCNL del 21/05/2018
- della necessità di definire la destinazione delle somme relative al costituito fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo le modalità previste dall'art. 68 del CCNL 21/05/2018

convengono e stipulano quanto segue:

<b>ARTICOLO 1</b> <b>Applicazione, Validità e Durata</b>
---

Il presente CCDI ha validità dal 1<sup>o</sup> gennaio 2022.

Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (di seguito CCDI) disciplina gli istituti e le materie che le norme di legge e i contratti collettivi nazionali di lavoro demandano a tale livello di contrattazione, nel rispetto dei principi stabiliti dalla legge.

Le materie oggetto di contrattazione integrativa decentrata sono indicate dalla legge e dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, nel rispetto dei vincoli e dei limiti ivi previsti, tra i soggetti e con le procedure negoziali stabilite dalla legge

Le modalità di utilizzo delle risorse sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale.

Il presente CCDI si applica a tutto il personale non dirigente in servizio presso il Comune di Isasca con contratto a tempo indeterminato e determinato.

Il presente CCDI sostituisce ogni precedente accordo sottoscritto antecedentemente alla data di entrata in vigore dello stesso e tutti gli istituti oggetto di contrattazione decentrata vengono con il medesimo disciplinati

Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora ritengano di apportare delle modifiche ad esso.

<b>ARTICOLO 2</b> <b>Durata</b>
------------------------------------

Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto, salvo diversa indicazione, decorrono dall'1/01/2022 sino al 31/12/2022.

### ARTICOLO 3 Interpretazione autentica delle clausole controverse

Le parti prendono atto che:

1) "le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione.

Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate." (art.40, comma 3 del d.lgs. 165/2001);

2) le clausole relative all'applicazione degli specifici istituti contrattuali relativi al trattamento economico dei lavoratori in contrasto con disposizioni imperative di legge o di CCNL vigenti sono date come non apposte e automaticamente sostituite da queste ultime; nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo d'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

### ARTICOLO 4 Risorse decentrate

Tenendo conto di quanto disposto al precedente articolo l'Ente, per l'anno 2022, con deliberazione n. 51 del 20/12/2012, ha proceduto, ai sensi dell'art 67 del CCNL 2016-2018, alla costituzione del fondo destinato ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane come di seguito specificato. Dello stesso le parti prendono atto.

I fondi denominati risorse decentrate vengono rideterminati distinguendo fra risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, che quindi si consolidano in un valore unico che non va annualmente ricontrattato e risorse aventi caratteristiche di eventualità e variabilità che devono essere verificate annualmente in sede di contrattazione decentrata.

Il fondo per l'anno 2022 è stato determinato applicando i criteri dettati dall'art. 67 CCNL 21/05/2018 nel seguente modo:

RISORE STABILI		RISORE VARIABILI	
Importo unico consolidato anno 2017	1.704,12	<b>Art. 67 co. 3 lett. a) CCNL 21/05/2018</b> Somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997	
Differenziali ex art. 97 co. 2 lett. b) CCNL 21/05/2018	42,90	<b>Art. 67 co. 3 lett. c) CCNL 21/05/2018</b> Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 CCNL 1/04/1999 - FONDI A.N.P.R.	1.000,00
Incremento € 82,30 per dipendente in servizio al 1/04/2018	83,20	<b>Art. 67 co. 3 lett. e) CCNL 21/05/2018</b> Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 CCNL 1/04/1999	
		<b>Art. 67 co. 4 CCNL 21/05/2018</b> Integrazione pari al 1,2% del monte salari stabilito per l'anno 2017	182,78
		<b>Art. 67 co. 3, lett. l) co. 5 lett. b) e 6 CCNL 21/05/2018</b> Integrazione di risorse per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche	
		<b>Art. 67 co. 3, lett. c) CCNL 21/05/2018</b> Risorse derivanti dall'art. 208 Codice della Strada	
		<b>Art. 68 co. 1 CCNL 21/05/2018</b> Risorse non utilizzate negli anni precedenti	533,75
<b>TOTALE</b>	<b>1.830,22</b>	<b>TOTALE</b>	<b>1.716,53</b>

\* Le parti richiamano in proposito l'art. 67 co. 4 "In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza." Concordano, pertanto, che l'incremento del 1,2% del monte salari 1997 sia pari ad € 182,78.

<b>Totale fondo per le risorse decentrate da ripartire per l'anno 2022</b>	<b>3.546,75</b>
--	-----------------

**ARTICOLO 5****Criteria per la ripartizione e la destinazione delle risorse decentrate anno 2022**

Le parti concordano di utilizzare, per l'anno 2018 il fondo, così come prescritto al precedente articolo e nel rispetto di quanto prescritto dall'art. 17 del CCNL 01/04/1999, come segue:

Risorse	Importo	Parte fissa del fondo	Parte variabile del fondo
Totale fondo per le risorse decentrate anno 2022	<b>3.546,75</b>	<b>1.830,22</b>	<b>1.716,53</b>
Progressioni economiche orizzontali attribuite		<b>1.103,65</b>	
Indennità di comparto		<b>522,12</b>	
Indennità stato civile e anagrafe			<b>350,00</b>
Indennità di servizio esterno			
Compensi per specifiche responsabilità			
Maggiorazione oraria per lavoro ordinario festivo			
Incentivi progettazione lavori			
Compensi subentro A.N.P.R.			<b>1.000,00</b>
Importo residuo del fondo per le risorse decentrate dopo avere corrisposto le suindicate indennità			
Produttività /performance			<b>500,00</b>

**ARTICOLO 6****Indennità di condizioni lavoro**

Tale indennità assorbe le precedenti indennità di rischio, disagio e maneggio valore. Il valore dell'indennità è considerato unitariamente per le suddette situazioni ed è *riconosciuta ai lavoratori che sono maggiormente esposti alla citate condizioni di lavoro.*

Sono considerate attività a rischio quelle che comportano esposizione a situazioni pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale come rilevabili dal documento di valutazione dei rischi aziendale.

In particolare le parti individuano, i beneficiari di tali compensi nei dipendenti dell'Ufficio Tecnico Comunale che lavorano all'esterno.

Il disagio si configura in una particolare situazione lavorativa che, pur non incidendo in via diretta ed immediata sulla salute e l'integrità personale del lavoratore, può risultare rilevante, per le condizioni sostanziali o temporali o relazionali che caratterizzano alcune prestazioni lavorative, sulle condizioni di vita dei singoli dipendenti addetti a tali mansioni, condizionandone l'autonomia temporale o relazionale.

L'indennità di condizioni di lavoro verrà commisurata ai giorni di effettivo svolgimento dell'attività lavorativa.

#### **ARTICOLO 7**

#### **Compensi per l'esercizio di compiti dell'Ufficiale di Stato Civile, anagrafe ed elettorale.**

Le parti concordano che l'indennità prevista dal art. 70-quinques, comma 2 del CCNL, verrà attribuita al solo personale ascritto a cat. B-C-D che non risulti incaricato di posizione organizzativa per compensare le specifiche responsabilità attribuite con atto formale derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe e Ufficiale elettorale per un importo massimo di €. 350,00 annui lordi.

#### **ARTICOLO 8**

#### **Compensi per specifiche responsabilità**

Le parti dispongono che tali compensi potranno essere riconosciuti al personale dipendente appartenente alla categoria B, C e D non titolari di P.O. al quale è stato attribuito, con atto formale, l'esercizio di specifiche responsabilità, in presenza di funzioni di particolare rilevanza, come previste dall'art 70-quinques.

Tali compensi verranno commisurati in base al grado di responsabilità attribuito e ai diversi compiti assegnati ai diversi dipendenti

L'effettivo svolgimento delle funzioni di particolare responsabilità è attestato dal responsabile competente a consuntivo.

#### **ARTICOLO 9**

#### **Maggiorazione oraria per lavoro ordinario festivo**

Le parti concordano che al personale dipendente che presti attività in giorno festivo infrasettimanale spetta di diritto l'equivalente riposo compensativo o la corresponsione del compenso per lavoro straordinario, con la maggiorazione prevista per il lavoro straordinario festivo

#### **ARTICOLO 10**

#### **Incentivi progettazione**

Le parti riconoscono che il D Lgs 56/2017 ha modificato il D Lgs 50/2016 introducendo una nuova disciplina relativamente al fondo incentivante da riconoscere alle funzioni tecniche svolte da dipendenti pubblici nell'ambito di opere/lavori, servizi e forniture.

Nello specifico, le Amministrazioni pubbliche destinano ad un fondo per la progettazione e l'innovazione risorse finanziarie in misura non superiore al 2% degli importi posti a base di gara di un'opera o di un lavoro nonché di un servizio o fornitura.

L'80% di tale fondo è ripartito, per ciascuna opera o lavoro, tra i dipendenti interessati (responsabile del procedimento e incaricati della redazione del progetto, del piano

e soggetti a possibili integrazioni in funzione di diverse, ulteriori esigenze che potranno emergere nel corso dell'anno.

In sede di assegnazione degli obiettivi ai singoli responsabili sono stati individuati anche i dipendenti coinvolti per ciascun servizio.

La gestione degli incentivi sarà ispirata ai seguenti principi fondamentali:

- corresponsione degli incentivi soltanto a fronte di un risultato individuale aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa;
- corresponsione di incentivi soltanto a conclusione del processo annuale di valutazione delle prestazioni e dei risultati;
- graduazione degli incentivi comunque in armonia con la dinamica salariale delle differenti categorie di inquadramento del personale.

L'erogazione della produttività, sarà effettuata alla conclusione dell'iter di valutazione.

**ARTICOLO 12**  
**Formazione ed aggiornamento professionale**

Le innovazioni organizzative, i continui mutamenti - sempre complessi e di rilievo - degli assetti normativi e l'evoluzione dei supporti operativi uniti all'esigenza di valorizzazione delle risorse umane impongono un costante progressivo sviluppo dei momenti di formazione-aggiornamento.

Nel riconoscere tale principio le parti convengono di promuovere e favorire nei limiti delle risorse economiche disponibili la formazione e l'aggiornamento del personale dipendente dell'Ente.

**ARTICOLO 13**  
**Lavoro straordinario**

Non sono previste risorse finanziarie per la corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario.

**ARTICOLO 14**  
**Flessibilità dell'orario di lavoro**

L'Ente si riserva di verificare e valutare le modalità di orario flessibile al fine di conciliare le esigenze di vita e di lavoro del personale dipendente tenendo conto del personale che fornisce servizi da svolgersi con tempi ben definiti (es uffici demografici, attività di polizia municipale).

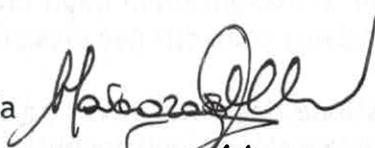
**ARTICOLO 15**  
**Norma di rinvio**

*MDF* *Abel*

Per quanto non espressamente previsto nel presente contratto le parti rinviano al contratto nazionale vigente ed ai contratti decentrati non in contrasto con quanto disciplinato nei precedenti articoli.

Letto, approvato e sottoscritto,

IL SEGRETARIO COMUNALE: dott.ssa MANFREDI Mariagrazia



LA RAPPRESENTANZA SINDACALE CISL FPS: DI STEFFANO Maurizio

